รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสียงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่โปร่งใส
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๘ ๓. ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๔. ประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและจำนวนครั้งที่มาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ๒. คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องการร้องเรียนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวไลลดา ขันทะชา
สังกัด	นักจัดการงานทั่วไป
วันเดือนปีที่รายงาน	๔ มกราคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการ No Gift Policy
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับของขวัญของกำนัล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๒.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ๓.ประกาศค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ๔.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๕.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.เผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในช่องทางต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับทราบได้ ๒.ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญการจัดกิจกรรม/โครงการและการประชุมทุกๆครั้ง ๓.จัดให้มีช่องทางสำหรับการร้องเรียน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องการร้องเรียนการเรียกรับสินบน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวไลลดา ขันทะชา
สังกัด	นักจัดการงานทั่วไป
วันเดือนปีที่รายงาน	๔ มกราคม ๒๕๖๘