



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งที่มาสาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม มีสภาพเป็นพื้นที่ราบ เส้นทางคมนาคมมีความสะดวก สถานที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงครามติดกับศรีสงคราม-อากาศอำนวย ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งที่ลาและจำนวนครั้งในการมาสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทน ซึ่งผู้มีสิทธิที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนจะต้องมีจำนวนครั้งที่ลาและมาสายในแต่ละครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลัง ดังนี้

๑. การลา กิจ

จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒. การลาป่วย

จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง

๓. การลาพักผ่อน

จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔. การมาทำงานสาย

ไม่เกิน ๓ ครั้ง

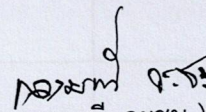
ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๒ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯข้างต้น ข้อ ๘ (๙) (ค)(ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีย้อนหลังเกิน ๓๐ วัน ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่งสำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๘ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)


(นายกองมนตรี วัชรชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม